

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ

с. Бессоновка

В. П. Демин



Программа работы «Школы молодого учителя»

на 2023-2025 годы.

Цель: Создание условий для личностного и профессионального роста молодых педагогов, формирование высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи:

- определить сформированность профессионально значимых качеств с целью разработки адаптационной программы профессионального становления молодого учителя;
- выявить наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их решения;
- сформировать навыки самоорганизации и активности;
- способствовать формированию индивидуального стиля работы, вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

- умение планировать деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование;
- становление молодого педагога как профессионала своего дела;
- повышение методической, интеллектуальной культуры педагога;
- овладение системой контроля и оценки знаний учащихся;
- умение проектировать учебно-воспитательную деятельность, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы с молодыми специалистами:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

Основные виды деятельности:

- организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы;
- проведение опытными педагогами «Мастер-классов», стажировочных площадок и серии открытых уроков;
- привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педагогических советов, семинаров, конференций, заседаний предметных кафедр;
- отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственный
План работы школы молодого педагога на 2023-2024 учебный год.			
1.	1. Презентация плана работы Школы молодого учителя. 2. Микроисследование «Изучение затруднений в работе учителя «Школы молодого специалиста». 3. Рабочая программа по предмету. Конструктор рабочих программ Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока. Использование цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) на уроках.	Август 2023	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, руководитель ШМУ, руководители предметных кафедр, наставники
2.	1. Занятие ШМУ:- «Приемы повышения учебной мотивации на уроке». -Проведение мастер- класс «Формирование познавательной активности» -Проведение мастер-класса Мотивация –путь к учению» 2.Посещение уроков молодых специалистов с целью контроля подготовки к занятию.	Октябрь 2023 Сентябрь, октябрь 2023	Руководитель ШМУ, Педагоги-наставники. Заместители директора по учебно-воспитательной работе
3.	Проведение мастер-класса Молодые молодым»	Ноябрь 2023	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководитель ШМУ
3.	1.Занятие ШМУ. «Современные технологии обучения .Использование инновационных технологий как средство активизации учебной деятельности школьников». 2.Посещение молодыми специалистами уроков педагогов - наставников.	Декабрь 2023 Ноябрь. Декабрь 2023	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, наставники, молодые специалисты
4.	Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста.	Январь 2024	Заместитель директора по УВР Руководитель ШМУ Наставники.
5.	1.Занятие ШМУ: - Приемы системно-деятельностного подхода на уроке. - Использование игровых технологий для развития читательской грамотности. 2.Проведение мастер класса , открытых уроков.	Март 2024	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководитель ШМУ . Учителя - наставники
6.	Проведение фестиваля « Неделя успеха». Открытые уроки ,занятия молодых специалистов Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Апрель-май 2024	Учителя наставники, молодые специалисты

План работы Школы молодого учителя на 2024-2025 учебный год.

1.	1. Рассмотрение плана работы Школы молодого учителя на 2024-2025 учебный год.	Август 2024	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководитель ШМУ.
2.	Занятие ШМУ: -Формирование профессиональной компетентности учителя в условиях реализации ФГОС. -Мониторинг личностных и метапредметных результатов освоения обучающимися основной общеобразовательной программы. 2.Посещение молодыми специалистами уроков педагогов -наставников с целью знакомства с современными образовательными технологиями.	Октябрь 2024 сентябрь, октябрь 2024	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководитель ШМУ, наставники
3.	Занятие ШМУ:- Профессиональный рост педагога. Самообразование- условие формирования профессиональной компетенции педагога. Портфолио педагога. 2.Посещение молодыми специалистами уроков педагогов -наставников с целью знакомства с современными образовательными технологиями.	Декабрь 2024	Руководитель ШМУ Молодые специалисты
4.	Занятие ШМУ. Научно-исследовательская и проектная деятельность с обучающимися-одно из основных направлений ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО .	Март 2025	Руководитель ШМУ Педагоги-наставники
6	1. Работа с неуспевающими учащимися. Советы молодому учителю. 2. Лекция «Психолого-педагогические требования к проверке, учету и оценке знаний обучающихся».	Март 2025	Руководитель ШМУ Педагоги -наставники
7.	1. Неделя успехов (открытые уроки молодых специалистов) 2. Беседа «Как провести самоанализ урока?» 3. Микроисследование «Какой должна быть работа с молодыми учителями». 4. Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Апрель Май 2025	Руководитель ШМУ. Молодые специалисты. Заместитель директора по УВР